

Feuille de route Diversité 2021-2025



La mixité

30% de femmes au niveau des CODIRS*, de l'encadrement supérieur (NP15+) et des cadres dirigeants

*Branches + grandes Directions fonctionnelles + Filiales

2025

L'internationalisation

Davantage d'internationaux représentés au niveau des CODIRS**, de l'encadrement supérieur (NP15+) et des cadres dirigeants.

45% d'internationaux
parmi les dirigeants

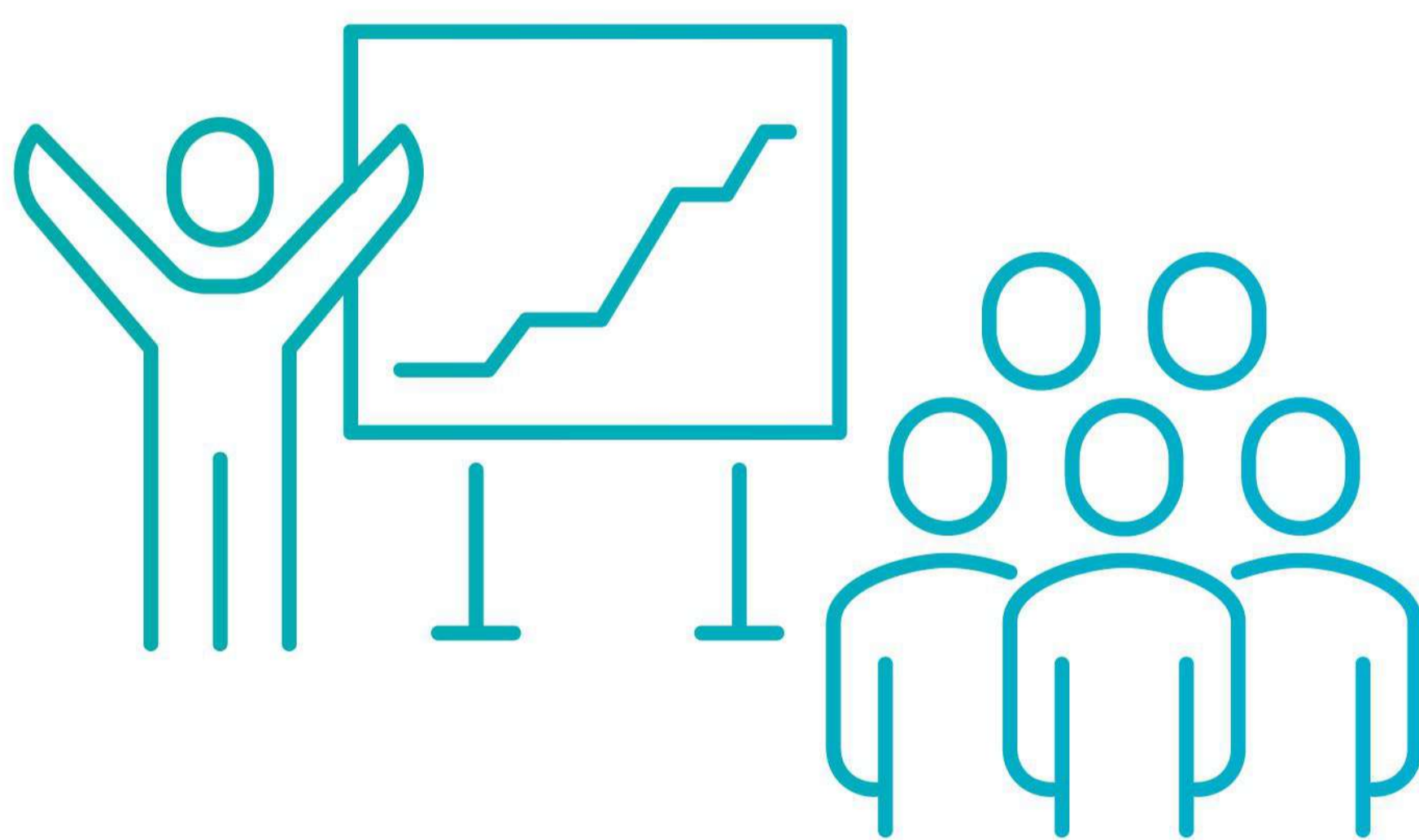
40% d'internationaux
parmi les postes NP15+

55 à 75% de managers locaux
dans les CODIRS**

**Siège + Filiales

Le rôle des managers coach

Pour atteindre ces objectifs, l'implication des managers coach est cruciale !



6 leviers de réussite

Identifier

les talents pour alimenter les viviers

Compter
sur le mentoring
pour développer
les collaborateurs

Capitaliser
sur le
recrutement
externe

Suivre
un processus de
staffing inclusif
pour les postes
NP15+

Organiser
l'apprentissage
du français pour
les collaborateurs
internationaux

Encourager

la mobilité internationale

